

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В КАЗАХСТАНЕ

ПРИМИТЕ ВО ВНИМАНИЕ!

17 апреля 2020 года в Казахстане были изменены (*утверждены в новой редакции*) **правила и условия** выдачи и/или продления разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы, а также осуществления внутрикорпоративного перевода.

Рассмотрим далее наиболее важные, на наш взгляд, изменения.

■ Рабочие разрешения в электронном формате

С введением в действие новых правил выдача, продление и переоформление разрешений работодателям на привлечение иностранной рабочей силы (включая разрешения, выдаваемые в рамках внутрикорпоративного перевода) будут осуществляться исключительно в электронном формате через портал электронного правительства Казахстана. Поэтому для взаимодействия с порталом в указанных целях работодателям необходимо зарегистрировать электронные цифровые подписи (если это не было сделано ранее). Переход на электронный формат взаимодействия, помимо прочего, позволит услугополучателям отслеживать весь процесс и текущий статус оказания государственной услуги в режиме реального времени.

■ Замена иностранных работников казахстанскими гражданами

Новыми правилами предусмотрено требование о замене работодателями, использующими иностранную рабочую силу на основании разрешения, иностранных работников казахстанскими работниками в течение периода от 6 месяцев до 1 года с момента выдачи соответствующего разрешения. Как следует из соответствующего положения правил, данное требование касается иностранных работников только четвертой категории.

■ Новые основания отказа в выдаче разрешения и его отзыва

В соответствии с новыми правилами разрешения на привлечение иностранной рабочей силы (включая разрешения в рамках внутрикорпоративного перевода) не выдаются работодателям, не выполнившим требование о замене иностранных работников четвертой категории казахстанскими гражданами. Кроме того, основанием для отказа в выдаче разрешения является установление уполномоченным органом факта привлечения работодателем иностранного работника по профессии или специальности, не соответствующей профессии или специальности указанной в разрешении. В последнем случае уполномоченные органы также отзывают ранее выданные и действующие на соответствующий момент разрешения.

Если в связи с данным информационным письмом у вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

| | | |
|-------------------------------|---|--|
| Контактная информация: | Юлия Чумаченко Партнер y.chumachenko@aequitas.kz | Александр Чумаченко Юрист a.chumachenko@aequitas.kz |
|-------------------------------|---|--|

Legal Updates не могут быть расценены в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского права. Если вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.